

Coordinated Action

WORK-IN-NET



Programy Europejskie oraz działania dotyczące innowacji zorientowanych na pracę

Claudio Zettel (Redaktor)



PRACA W SIECI

Praca oraz innowacja: Innowacje zorientowane na pracę
– klucz do lepszego zatrudnienia, spójności oraz rywalizacji w społeczeństwie chłonnym wiedzy



Naczelna Organizacja Techniczna Federacja Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych Centrum Innowacji NOT

Naczelna Organizacja Techniczna – Federacja Stowarzyszeń Naukowo Technicznych Centrum Innowacji NOT realizuje kilka projektów krajowych i międzynarodowych.

W ramach współpracy międzynarodowej Centrum Innowacji NOT uczestniczy w projekcie ERA – NET „WORK – IN – NET” na podstawie zlecenia i umowy z b. Ministerstwem Nauki i Informatyzacji.

Celem projektu WORK – IN – NET jest zorganizowanie i utrzymanie sieci komunikacji i współpracy pomiędzy instytucjami prowadzącymi działalność badawczą w zakresie innowacji powiązanych z pracą w państwach UE.

Realizacja projektu WORK – IN – NET pozwala na zebranie, przeanalizowanie oraz rozpowszechnienie informacji o działalności państw biorących udział w projekcie, w zakresie powiązania innowacji z pracą. Dzięki temu powstają możliwości podejmowania wspólnych, międzynarodowych inicjatyw w zakresie rozwoju gospodarki opartej na wiedzy, w celu poszerzenia rynku pracy, zwiększenia kreatywności pracowników jak i zrównoważenia bezpieczeństwa socjalnego i elastyczności organizacji.

Wyniki analiz oraz rekomendacje i wypracowane metody postępowania są rozpowszechnione wśród państw członkowskich UE, a w szczególności tam, gdzie innowacyjna organizacja pracy jest mniej zaawansowana. Przyczynia się to do redukcji gospodarczych i społecznych różnic pomiędzy północną a południową oraz wschodnią i zachodnią Europą.

Wykonując to zalecenie przedkładamy przetłumaczone na język polski opracowanie pt. „Programy Europejskie oraz działania dotyczące innowacji zorientowanych na pracę”

Włodzimierz K. Hausner

Dyrektor Centrum Innowacji NOT

Warszawa, grudzień 2005r.

ul. Czackiego 3/5
00-043 Warszawa

tel.:
(22) 827 16 36
(22) 827 12 99

fax:
(22) 336 12 80

e-mail:
not.knt@not.org.pl
projekty
celowe@not.org.pl

WWW:
not.org.pl
rejestr KRS:
0000052494

NIP:
526-030-04-34

REGON:
000513521-00326

Spis zawartości

1. Wprowadzenie
2. Innowacje zorientowane na pracę oraz Strategia Lizbońska
3. Dwa podejścia oraz kluczowe działania projektu PRACA W SIECI
4. Działania i programy narodowe oraz regionalne w projekcie PRACA W SIECI
5. Programy i działania w szczegółach
 - 5.1. Finlandia – Fiński Program na rzecz Rozwoju Miejsc Pracy (TYKES-FWDP) w Ministerstwie Pracy
 - 5.2. Finlandia – Fiński Fundusz Otoczenia Pracy - Työsuojelurahasto
 - 5.3. Niemcy – Organizacja Zarządzania Projektowego w DLR Federalnego Ministerstwa Edukacji oraz Rozwoju Badań na rzecz pracy i usług (PT-DLR)
 - 5.4. Niemcy – Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością na rzecz wspierania prac innowacyjnych (G.I.B.)
 - 5.5. Grecja – Sekretariat Generalny na rzecz Badań i Technologii, Ministerstwo Rozwoju (GSRT)
 - 5.6. Włochy – Instytut na rzecz Pracy (IpL)
 - 5.7. Norwegia – Norweska Rada Badań
 - 5.8. Polska – Ministerstwo Nauki i Informatyzacji (MNiI) ¹
Naczelną Organizacją Techniczną (NOT)
 - 5.9. Szwecja – Szwedzka Rada na rzecz Życia w Pracy oraz Badań Społecznych (FAS)
 - 5.10. Szwecja – Szwedzka Agencja na rzecz Systemów Innowacyjnych (VINNOVA)
6. Konsorcjum projektowe
7. Członkowie Komitetu Sterującego projektem PRACA W SIECI
8. Nota wydawcy

¹ W następstwie wyborów nowy rząd zmienił strukturę ministerstw, 25 listopada 2005 Ministerstwo Nauki i Informatyzacji zostało zlikwidowane. Na jego miejsce utworzono nowe **Ministerstwo Edukacji i Nauki**.

1. Wprowadzenie

Broszura „Programy Europejskie oraz działania dotyczące innowacji zorientowanych na pracę” jest częścią projektu Europejskiego, który łączy ministerstwa i agencje finansowe wielu krajów i regionów Europejskich w celu stymulowania usieciowienia działań badawczych dla tworzenia Europejskiej Ery Badawczej ERA (European Research Era).

PRACA W SIECI oznacza pracę oraz innowację: innowację zorientowane na pracę jako klucz do lepszego zatrudnienia, klucz do lepszego zatrudnienia, spójności oraz konkurencyjności w społeczeństwie chłonnym wiedzy. Broszura zawiera skrótowe opisy programów oraz instytucji z siedmiu krajów, które są zaangażowane w sieć tego projektu.

PRACA W SIECI jest wspierana w obrębie schematu ERA-NET w kontekście Szóstego Programu Ramowego Badań (na lata 2002÷2006) Komisji Europejskiej.

Ogólnym celem schematu PRACY W SIECI jest zrobienie kroku w kierunku kooperacji i koordynacji przeprowadzanych programów na poziomie narodowym i regionalnym w krajach członkowskich. Dlatego zamiarem PRACY W SIECI jest budowanie trwałych kanałów komunikacji i kooperacji w Europie pomiędzy nadal sfragmentaryzowanymi działaniami badawczymi w skali narodowej i regionalnej - w obszarze tematyki innowacji związanych z pracą. Informacja będzie również udziałem innych krajów członkowskich Unii Europejskiej, gdzie organizacje pracy innowacyjnej są mniej zaawansowane, w celu wniesienia wkładu do zredukowania ekonomicznego i społecznego zróżnicowania pomiędzy północą i południem oraz wschodem i zachodem Europy.

Zespół PRACY W SIECI

2. Innowacje zorientowane na pracę oraz Strategia Lizbońska



Interakcje innowacyjne wszystkich udziałowców oraz rozszerzonych koalicji rozwojowych mają zasadnicze znaczenie dla celów Rady Lizbońskiej Strategii Europy; tak aby gospodarka europejska stała się najbardziej konkurencyjną i dynamiczną oraz opartą na wiedzy gospodarką na świecie do 2010 roku. Ma to umożliwić trwały wzrost ekonomiczny z większą ilością lepszej pracy w powiązaniu z większą spójnością społeczną.

Skuteczność działania zależy od wielu czynników. Zastosowania technologii informatycznej IT są zapewne najbardziej oczywiste, lecz również kluczowe znaczenie mają oświecone strategie firmowe i nowe formy organizacji pracy. Obejmują one promocję zdrowia i umiejętności ze względu na starzenie się siły roboczej oraz równe możliwości dla kobiet i grup mniejszościowych, jak też wiele innych.

Aby sprostać trwałym innowacjom, wyzwaniom produktywności i zatrudnienia w krajach Europejskich, działanie będzie skoncentrowane na trzech kluczowych tematach uwzględniających:

- jakościowe zarządzanie zasobami ludzkimi;
- korporacyjne kultury społeczne i odpowiedzialność;

oraz

- regionalne przymierza na rzecz rozwoju.

Tylko poprzez wzrost jakości pracy oraz kreatywności zatrudnionych, jak również nową równowagę bezpieczeństwa socjalnego oraz elastyczność organizacji, Europa będzie mogła sprostać wymaganiom gospodarki opartej na wiedzy 21 wieku oraz celom Strategii Lizbońskiej.

3. Dwa podejścia oraz kluczowe działania projektu PRACA W SIECI

Akcja Koordynacyjna (AC) PRACY W SIECI będzie podejmować dwa komplementarne podejścia w celu polepszania kooperacji i koordynacji narodowych usiłowań narodowych dla innowacji zorientowanych na prace.

- ‘Podejście zarządzające RTD’ jest uwzględniane z ustanawianiem połączonych narzędzi elektronicznych dla dalszej wymiany informacji, procedur oceny i benchmarkingu w celu promowania procesów uczenia, oraz kontraktów i porozumień dla multilateralnych działań badawczych.
- Równolegle, ‘podejście tematyczne RTD’ będzie zakładało modele pilotażowe dla połączonych podejść strategicznych, pierwotnie w celu identyfikowania i sprostania kluczowych wyzwań poprzez nowe interakcje pomiędzy rynkami i firmami, partnerami społecznymi i ciałami publicznymi.

Kluczowe działania PRACY W SIECI będą realizowane przez partnerów narodowych i regionalnych w procesach ‘krok po kroku’ wspólnego dochodzenia w kluczowych obszarach innowacji zorientowanych na pracę wraz z włączaniem organizacji biznesu i pracy, jak również ciał publicznych oraz społeczności badawczych:

- W *fazie startowej Wymiany Informacji* partnerzy narodowi i regionalni będą systematycznie wymieniać informacje na temat ich działań badawczych poprzez rozwój połączonych narzędzi komunikacji elektronicznej oraz przez rozwój wyraźnych wskaźników dotyczących opisów programów i procesów badawczych.

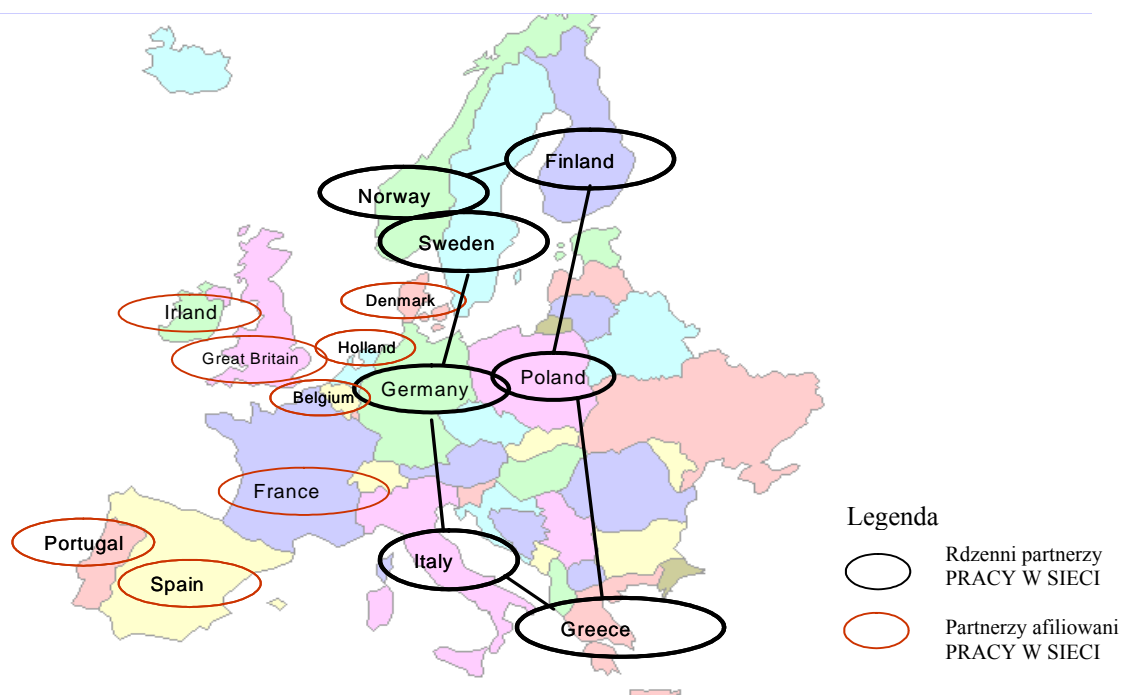
- W **fazie drugiej Działań Strategicznych** dalsze podejścia interaktywne będą identyfikować podobieństwa i różnice pomiędzy narodowymi programami badawczymi wraz z trzema tematycznymi grupami badawczymi w wybranych tematach kluczowych - w celu rozwijania rdzennych elementów zintegrowanej strategii innowacyjnej.
- W **trzeciej fazie Działań Połączonych** wypracowany zostanie plan działań dla obszarów wzajemnego zainteresowania na podstawie połączonych baz danych i infrastruktury, włącznie z zasobami transferowymi i szkoleniowymi, jak również studiami prognozy i wpływu w zakresie wyzwań dla Europejskich celów rozwoju.
- W **fazie finałowej Działań Transnarodowych** strategiczne i połączone działania powinny prowadzić do trwałych struktur mających kontynuować prace w bilateralnych i multilateralnych - połączonych działaniach programowych B+R - w „autostradowych” strategiach innowacyjnych opartych na podtrzymywaniu metod trwałego życia w pracy w Europie

4. Działania i programy narodowe oraz regionalne, reprezentowane w projekcie PRACA W SIECI – przegląd

Kraje	Instytucje	Główne Działania / Programy
Finlandia	Ministerstwo Pracy – TYKES; Fiński Program na rzecz Rozwoju Miejsc Pracy (FDWP)	<ul style="list-style-type: none"> Organizacja pracy; Innowacja miejsc pracy; Sieci nauczania;
Finlandia	Fundusz Środowiska Pracy (FWEF)	<ul style="list-style-type: none"> Środowisko pracy; Relacje przemysłowe, produktywność;
Niemcy	Federalne Ministerstwo Edukacji i Badań (BMBF); Niemcy z Agencją Zarządzania Projektami w DLR (PT-DLR)	<ul style="list-style-type: none"> Kompetencje, Zdrowie i Możliwości Zatrudnienia; Zrównoważony Rozwój Firm; Równość Możliwości oraz Przemiany Demograficzne Nowe Kierunki Implementacji oraz Transferu Związki Międzyregionalne;
Niemcy	Regionalne Ministerstwo Gospodarki i Pracy, Nadrenia Północna – Westfalia – NWA, G.I.B.	<ul style="list-style-type: none"> Modernizacja zorientowana na pracę;
Grecja	Ministerstwo Rozwoju, Generalny Sekretariat Badań i Technologii	<ul style="list-style-type: none"> Kompetencje; Program Pracy i Zdrowia;
Włochy	Rząd Regionu Emilia Romagna, Instytut Pracy	<ul style="list-style-type: none"> Regionalne sieci rozwoju; Środowisko pracy; Zdrowie i bezpieczeństwo; Regionalna etykieta jakości społecznej;
Norwegia	Norweska Rada Badań – (Norges forskningsraad)	<ul style="list-style-type: none"> Kreacja Wartości 2010 (Udział zatrudnionych);
Polska	Ministerstwo Nauki i Informatyzacji ²	<ul style="list-style-type: none"> Regionalna Strategia Innowacyjna „RIS”; Program Pilotażowy Prognozujący „Życie i Zdrowie”;
Polska	Naczelna Organizacja Techniczna	<ul style="list-style-type: none"> Projekty Celowe dla MŚP; „Sieć Ośrodków Innowacji NOT”
Szwecja	Szwedzka Agencja na rzecz Systemów Innowacyjnych – VINNOVA	<ul style="list-style-type: none"> Rozwój Życia w Pracy na rzecz Trwałego Wzrostu; Dynamiczne Rynki Pracy i Organizacje; Efektywny Rozwój Produktu;
Szwecja	Szwedzka Rada na rzecz Życia w Pracy i Badań Społecznych – FAS	<ul style="list-style-type: none"> Praca, narażenia chemiczne i fizyczne; Praca, rodzina i dobrobyt; Stress, prace i zdrowie; Rynek pracy, kwalifikacje i dyskryminacja.

² W następstwie wyborów nowy rząd zmienił strukturę ministerstw, 25 listopada 2005 Ministerstwo Nauki i Informatyzacji zostało zlikwidowane. Na jego miejsce utworzono nowe **Ministerstwo Edukacji i Nauki**.

6. Programy i działania w szczegółach



W obrębie PRACY W SIECI istnieją dwie osie, łączące północ z południem oraz wschód z zachodem. Projekt łączy kraje północne: Finlandię, Norwegię i Szwecję z krajami Śródziemnomorskimi, jak Grecja i Włochy. Wzdłuż drugiej osi integrowane będą kraje wschodniej części Europy. Polska jest pierwszym krajem wschodnioeuropejskim, który staje się integralnym członkiem tego projektu.

Inne kraje, przykładowo Holandia, Irlandia, Wielka Brytania, Portugalia lub Austria są afiliowane z PRACĄ W SIECI. W trakcie projektu nowi partnerzy będą zapraszani do przyłączenia się do sieci.

Na kolejnych stronach wprowadzane będą działania i programy we wszystkich krajach rdzennych.

5.1. Finlandia – Fiński Program na rzecz Rozwoju Miejsc Pracy (TYKES-FWDP) w Ministerstwie Pracy

1. Nazwa i adres instytucji

Zespół Projektowy Fińskiego Programu na rzecz Rozwoju Miejsc Pracy (TYKES-FWDP) w Ministerstwie Pracy;

P.O. Box 34
FIN-00023 Government
FINLAND
Tel.: +358 10 60 4001
Fax: +358 10 60 48900
<http://www.tykes.fi>

2. Fakty i liczby

- Rok założenia: 1996;
- Status prawny (ciało publiczne / prywatne, etc.):
 - Zespół Projektowy jest częścią organizacyjną Ministerstwa Pracy;
- Liczba zatrudnionych w instytucji / programie związanym z pracą:
 - Instytucja (Ministerstwo): 400 zatrudnionych;
 - Program (Zespół Projektowy): 12 zatrudnionych;
- Roczny budżet instytucji / programu związanego z pracą:
 - Program: 12,5 milionów €;
- Liczba programów / projektów na tematy związane z pracą, zarządzanych rocznie:
 - Jeden program, około 300 projektów.

3. Programy i cele (przykładowo nazwa programu / programów, główne cele)

1. Jakościowo trwały wzrost produktywności, czyli wzrost produktywności w powiązaniu z polepszoną jakością życia w pracy, co w konsekwencji wspiera możliwość pozostania zatrudnionych w pracy.
2. Sieci nauczania.
3. Rozwój nowych modeli organizacyjnych oraz metod rozwoju.
4. Rozpowszechnianie rezultatów projektowych.
5. Wzmacnianie ekspertyz dotyczących rozwoju miejsc pracy.

4. Zarządzanie i modalności

4.1. Struktura organizacyjna

TYKES-FWDP jest ustanowione do końca roku 2009 w oparciu o program Rządu Fińskiego. Bieżące koncepcje programowe, które działają od początku roku 2004, zostały utworzone we współpracy Ministerstwa Pracy z centralnymi organizacjami pracy. Trójstronna Grupa Zarządzająca jest wyznaczona do tego programu.

4.2. Procedury finansowe

Większość projektów otrzymuje fundusze w procedurach aplikacyjnych, które są otwarte w ciągu roku na miejsca pracy wszystkich rodzajów. Metody rozwoju projektów, których celem jest tworzenie nowych modeli organizacyjnych i metod rozwojowych, są oparte na konkurencyjnych przetargach publicznych (wezwaniami konkursowych) z określonymi terminami końcowymi.

4.3. Planowanie B+R

Program składa się z trzech kolejnych okresów (1996-99, 2000-03, 2004-09). Ministerstwo Pracy wraz z centralnymi organizacjami rynku pracy ustala zasadnicze cele dla okresów programowych. Grupa Zarządzająca ustala cele roczne. Program ma forum naukowe jako ciało doradcze, mające wspomagać rozwój programu w aspektach naukowych i odnoszących się do badań.

5. Misja i działania

5.1. Misja i instytucja

Wiodąca zasada administrowania pracą w Finlandii jest następująca: „Administracja pracy wspomaga efektywne funkcjonowanie rynku pracy, rozwój organizacji pracy, zatrudnienia oraz integracji imigrantów”.

Odpowiednio do wiodącej zasady TYKES-FWDP, program wspiera rozwój organizacji pracy wspomaganej przez badania, opierając się na kooperacji pomiędzy zarządem a personelem, które promuje jakościowo trwałe wzrost fińskich miejsc pracy. Program koncentruje się na zastosowaniach praktycznych, ale promuje również badania połączone z rozwojem organizacyjnym, tworzące nową, zasadniczo stosowaną i użyteczną wiedzę we wspieraniu rozwoju.

5.2. Obszary działań strategicznych (przykładowo bezpieczeństwo i zdrowie zawodowe, rozwój umiejętności i kompetencji, koncepcje produkcji i organizacji pracy, strategie firmowe i innowacyjne, regionalne koalicje na rzecz rozwoju)

Projekty rozwoju miejsc pracy są nakierowane na rozwój trybów działania w miejscach pracy, nakierowane na jednocześnie polepszenie działania i jakości życia w pracy. Projekty typowo koncentrują się w następujących dziedzinach: organizacji pracy, procesów pracy, metod pracy, kooperacji i interakcji w obrębie społeczności pracy, zewnętrznego usieciowienia, kierownictwa i zarządzania zasobami ludzkimi, systemów płatności i czasów pracy oraz otoczenia pracy.

Projekty rozwoju metod są nakierowane na promocję jakościowo trwałego wzrostu produkcji w fińskich miejscach pracy poprzez tworzenie nowych prac, praktyki organizacyjne i zarządzające, jak również metody rozwojowe, modele i narzędzia. Nacisk położono na metody namacalne, praktyczne oraz rozwiązania zaprojektowane dla gospodarki o narastająco intensywnej wiedzy i usieciowienia, które są szeroko stosowane i odpowiadające rozpowszechnianiu. Projekty sieci uczących, są połączonymi forami uczącymi jednostek B+R oraz miejsc pracy. Ich zadaniem jest wzrost wiedzy i umiejętności uczestników, tworzenie i eksperymentowanie z nowymi formami kooperacji pomiędzy jednostkami B+R oraz miejscami pracy, jak również generowanie nowych, innowacyjnych rozwiązań dla fińskiego życia w pracy.

5.3. Grupy docelowe (przykładowo ludzie młodszy / starszy, ludzie niepełnosprawni / inwalidzi, kobiety / mężczyźni, pracodawcy / zatrudnieni / robotnicy)

- Miejsca pracy wszystkich rodzajów mogą odegrać rolę w działaniach finansowanych przez program. Nacisk jest położony na rozwój małych i średnich przedsiębiorstw MŚP oraz organizacje pracy i bezpieczeństwa socjalnego, jak również sektor opieki zdrowotnej.
- Program monitoruje udział starzejących się zatrudnionych i zatrudnionych kobiet u wszystkich uczestników projektów.

6. Instytucjonalne grupy klientów (instytuty badawcze, stowarzyszenia profesjonalistów, spółki, rady zarządzania i pracy, partnerzy społeczni, ciała publiczne / prywatne)

TYKES-FWDP działa w ścisłej współpracy z innymi ministerstwami, organizacjami rynku pracy, instytutami B+R (przykładowo uniwersytetami, państwowymi instytutami badawczymi i politechnikami), spółkami konsultacyjnymi, regionalną administracją publiczną oraz miejscami pracy.

7. Działania rozpowszechniające (przykładowo warsztaty / konferencje, publikacje, baza danych, budowanie wspólnoty)

TYKES-FWDP organizuje konferencje, seminaria i warsztaty z zadaniem rozpowszechniania informacji, wspieraniem dialogu pomiędzy różnymi grupami uczestników programu i wzmacnianiem wzajemnego uczenia pomiędzy miejscami pracy, badaczami i uczestnikami rozwoju. Dodatkowo, program ma dwie serie publikacji (raporty i dokumenty robocze), pełne witryny www oraz działania różnych rodzajów społeczności wzmacniających praktykę w obszarze rozwoju miejsc pracy w Finlandii.

5.2. Finlandia – Fiński Fundusz Otoczenia Pracy - Työsuojelurahasto

1. Nazwa i adres instytucji

1.1 Finnish Work Environment Fund – Työsuojelurahasto

Eerikinkatu 2

1.2 FIN 001001 Helsinki

Finland

Tel.: +358 9 68033311

Fax: +358 9 68033315

<http://www.tsr.fi>

email: info@tsr.fi / firstname.familyname@tsr.fi

2. Fakty i liczby

- Rok założenia: 1979;
- Status prawny (ciało publiczne / prywatne, etc.):
 - Prywatne / publiczne;
- Liczba zatrudnionych w instytucji / programie związanym z pracą:
 - 6;
- Roczny budżet instytucji / programu związanego z pracą:
 - 9,6 milionów €;
- Liczba programów / projektów na tematy związane z pracą, zarządzanych rocznie:
 - 250.

3. Programy i cele (przykładowo nazwa programu / programów, główne cele)

- Zawodowe zdrowie i bezpieczeństwo;
- Relacje przemysłowe / industrialne;
- Produktywność;
- Inne tematy związane z miejscami pracy i życiem w pracy.

4. Zarządzanie i modalności

4.1. Struktura organizacyjna

Działania finansowe są monitorowane przez Ministerstwo Spraw Socjalnych i Zdrowia.

Miejsca w Radzie Funduszu są dzielone między partnerów społecznych a Ministerstwo Spraw Socjalnych i Zdrowia. Zadaniem Rady jest ustanawianie linii przewodnich dla działań Funduszu i kontrolowanie prac prowadzonych przez jego Zarząd.

W Zarządzie Funduszu jest ośmiu członków. Czterech z nich reprezentuje fińskich pracodawców, czterech reprezentuje zatrudnionych. Zarząd podejmuje główne decyzje rozpatrując finansowanie kandydatów do projektu. Biuro prowadzone przez Dyrektora zarządza na bieżąco działaniami operacyjnymi.

4.2. Procedury finansowe

Fundusz ogłasza przetargi publiczne (wezwania konkursowe) dla nowych kandydatów do projektów dwukrotnie w ciągu roku. Kandydaci są przedwstępnie oceniani przez ekspertów naukowych. Zarząd decyduje o funduszach dla każdego projektu w oparciu o ocenę naukową oraz przewidywaną praktyczną odpowiedniość projektu. Spośród około 500 kandydatów w przybliżeniu 250 może być corocznie zaaprobowanych.

4.3. Planowanie B+R

Tematy projektów pochodzą od badaczy, z miejsc pracy oraz ze strony innych aktorów w danej dziedzinie. Fundusz nie formułuje żadnych specjalnych obszarów docelowych, gdyż te są definiowane zgodnie z wynikami negocjacji trójstronnych w innych dziedzinach, w których występuje udział reprezentantów Funduszu.

5. Misja i działania

5.1. Misja i instytucja

Ostatecznym celem organizacji jest sponsoring badań, rozwoju oraz rozpowszechniania informacji w celu zapobieżenia wypadkom i chorobom w pracy. To powinno leżeć w polu zainteresowań zarówno pracodawców, jak i zatrudnionych.

5.2. Obszary działań strategicznych (przykładowo bezpieczeństwo i zdrowie zawodowe, rozwój umiejętności i kompetencji, koncepcje produkcji i organizacji pracy, strategie firmowe i innowacyjne, regionalne koalicje na rzecz rozwoju)

- Zdrowie i bezpieczeństwo pracy;
- Współzależności industrialne;
- Inne tematy związane z miejscami pracy i życiem w pracy.

5.3. Grupy docelowe (przykładowo ludzie młodszy / starszy, ludzie niepełnosprawni / inwalidzi, kobiety / mężczyźni, pracodawcy / zatrudnieni / robotnicy)

Wszyscy zatrudnieni i pracodawcy, którzy należą do systemu Ubezpieczeń od Wypadków w Pracy. Oznacza to praktycznie wszystkich zatrudnionych za wyjątkiem pracowników państwowych.



6. Instytucjonalne grupy klientów (instytuty badawcze, stowarzyszenia profesjonalistów, spółki, rady zarządzania i pracy, partnerzy społeczni, ciała publiczne / prywatne)

Projekty badawcze są przeprowadzane głównie przez uniwersytety i inne instytucje badawcze, takie jak Fiński Instytut Zdrowia w Pracy i VTT (badań technicznych).

7. Działania rozpowszechniające (przykładowo warsztaty / konferencje, publikacje, baza danych, budowanie wspólnoty)

Każdy projekt bierze odpowiedzialność za rozpowszechnianie informacji. Ponadto Fundusz zapewnia dodatkowe granty na informację projektową (materiały do programów szkoleniowych, seminaria, książki, produkty multimedialne, programy telewizyjne, etc.).

Fundusz prowadzi stronę internetową www.tsr.fi, gdzie dostępna jest informacja uwzględniająca finansowanie projektów. Wszystkie te projekty, które zostały zaaprobowane, będą również dostępne na tej stronie internetowej.

Streszczenia wszystkich raportów projektowych są publikowane na tej stronie internetowej. Dla projektów o specjalnym zainteresowaniu opracowywany jest abstrakt w języku angielskim i publikowany pod adresem

<http://www.tsr.fi/tutkimus/database>.

Fundusz publikuje również dwukrotnie w ciągu roku magazyn „Tiedon Silta”.

5.3. Niemcy – Organizacja Zarządzania Projektowego w DLR Federalnego Ministerstwa Edukacji oraz Rozwoju Badań na rzecz pracy i usług (PT-DLR)

1. *Nazwa i adres instytucji*

Organizacja Zarządzania Projektowego w DLR Federalnego Ministerstwa Edukacji oraz Rozwoju Badań na rzecz pracy i usług

Heinrich-Konen-Strasse 1

D – 53227 Bonn

GERMANY

Tel.: +49 228 3821 306

Fax: +49 228 3821 248

<http://www.pt-dlr.de>

2. *Fakty i liczby*

- Rok założenia: 1974;
- Status prawny (ciało publiczne / prywatne, etc.):
 - Misja publiczna i status publiczny, ciało prywatne;
- Liczba zatrudnionych w instytucji / programie związanym z pracą:
 - Instytucja: 500 zatrudnionych;
 - Programy zorientowane na pracę: 30 zatrudnionych;
- Roczny budżet instytucji / programu związanego z pracą:
 - Instytucja: 660 milionów €;
 - Programy zorientowane na pracę: 30 milionów €;
- Liczba programów / projektów na tematy związane z pracą, zarządzanych rocznie:
 - 3 programy, 457 projektów.

3. *Programy i cele* (przykładowo nazwa programu / programów, główne cele)

a/ Innowacyjny Rozwój Pracy – Przyszłość Pracy

- Kompetencja, Zdrowie i Możliwości Zatrudnienia;
- Trwały Rozwój Firm;
- Równość Możliwości i Przemiany Demograficzne
- Nowe Kierunki Implementacji i Transferu;

b/ Usługi Innowacyjne;

c/ Sojusze Międzyregionalne.



4. Zarządzanie i modalności

4.2. Struktura organizacyjna

Koncepcja ramowa powstała w wyniku procesu dyskusji pomiędzy partnerami społecznymi, związkowymi i przemysłowymi, społecznością naukową, przedstawicielami organizacji pośredniczących i Rządu Federalnego. Trójstronna rada doradcza towarzyszy rozwojowi programu.

4.3. Procedury finansowe

Za pomocą specjalnych programów finansowych, które są oparte na konkurencyjnych przetargach publicznych (wezvaniach konkursowych) i ocenach przedwstępnych, Federalne Ministerstwo Edukacji i Badań BMBF wspiera projekty innowacyjne na różnych polach badawczych. Finansowanie innowacji zorientowanych na pracę jest zawarte w narodowej koncepcji ramowej "Innowacyjny Rozwój Pracy – Przyszłość Pracy", która jest przekazana Agencji Zarządzania Projektowego w DLR.

4.3. Planowanie B+R

W szczególności podejmowane są wysiłki dla programu na rzecz rozwoju pracy, mające ustanowić narzędzia do wewnętrznego zarządzania wiedzą oraz ocen interaktywnych.

W celu osiągnięcia wysokich standardów jakościowych, PT w DLR odebrało w roku 1998 jako pierwsza agencja badawcza w Niemczech certyfikat zgodny z DIN EN ISO 9002.

5. Misja i działania

5.1. Misja i instytucja

Organizacja zarządzania projektem w Niemieckim Centrum Aeroprzestrzeni (PT-DLR) jest organizacją usługową na rzecz promocji badań, szkolenia i nauki. Celem zasadniczym PT-DLR jest wspieranie jego promotorów, w szczególności Federalnego Ministerstwa Edukacji i Badań BMBF oraz Federalnego Ministerstwa Gospodarki i Pracy BMWA, jak też innych Ministerstw Federalnych, w implementacji funduszu projektowego związanego z programem.

Mając na uwadze potrzebę i ważność badań i rozwoju na rzecz nauki i alokacji biznesu w Niemczech, PT-DLR jest przeznaczone na rzecz zainteresowań społeczności. Przenosi specyfikacje swych promotorów kompetentnie i szybko, tym samym wspierając pozyskiwanie i wykorzystywanie wiedzy i postępu technologicznego.

Cele, jakie mają tu znaczenie inspirujące, obejmują: ekspertyzy profesjonalne i administracyjne; efektywność kosztową i przezroczystość; organizację ześrodkowaną na kliencie; ustawiczne szkolenie i wyrafinowane zarządzanie jakością.



5.2. Obszary działań strategicznych (przykładowo bezpieczeństwo i zdrowie zawodowe, rozwój umiejętności i kompetencji, koncepcje produkcji i organizacji pracy, strategie firmowe i innowacyjne, regionalne koalicje na rzecz rozwoju)

Program „Innowacyjny Rozwój Pracy – Przyszłość Pracy” jest skoncentrowany głównie na następujących obszarach badawczych: zdrowie i bezpieczeństwo pracy; przemiany demograficzne; warunki pracy w centrach przetargowych; identyfikacja, komunikacja i integracja wiedzy; warunki pracy w e-biznesie; warunki pracy w firmach wirtualnych; kultura korporacyjna i zróżnicowana. Misją Programu jest promocja i ekspansja okoliczności rozwojowych jednostek i kompanii, wobec czego można kształtować proces przemian występujących w świecie pracy w sposób aktywny i zorientowany na człowieka, wobec czego wnosi wkład w sukces ekonomiczny i zatrudnienia.

Program „Usługi Innowacyjne” jest związany z nowym procesem zarządzania i metod w służbie gospodarki (wiedza w służbie gospodarki, zarządzanie kooperacyjne w spółkach wirtualnych, marketing, benchmarking, etc.), jak też nowymi inicjatywami w różnych sektorach usługowych gospodarki (opieka zdrowotna, usługi publiczne, zarządzanie funkcjami, usługi finansowe).

Program „Sojusze Międzyregionalne na rzecz rynków przyszłości” działa w kontekście Procesu ‘InnoRegio’ z jego regionalnym rozwojem i usieciowieniem.

5.3. Grupy docelowe (przykładowo ludzie młodszy / starszy, ludzie niepełnosprawni / inwalidzi, kobiety / mężczyźni, pracodawcy / zatrudnieni / robotnicy)

- Pracodawcy / Zatrudnieni / Robotnicy, przykładowo starzejąca się siła robocza;
- Badacze, Szkoleniowcy, ‘Wielobranżowcy’.

6. Instytucjonalne grupy klientów (instytuty badawcze, stowarzyszenia profesjonalistów, spółki, rady zarządzania i pracy, partnerzy społeczni, ciała publiczne / prywatne)

Program bieżący „Innowacyjny Rozwój Pracy – Przyszłość Pracy” działa w ścisłym kontakcie z większością instytucji badawczych, partnerów społecznych i przedsiębiorstwach w Niemczech. Grupy klientów wsparcia zorientowanego na projekt obejmują instytucje badawcze, stowarzyszenia profesjonalne, kompanie, rady zarządzające i robocze, partnerów społecznych, ciała publiczne / prywatne.



7. Działania rozpowszechniające (przykładowo warsztaty / konferencje, publikacje, baza danych, budowanie wspólnoty)

PT-DLR rozpowszechnia informację w raportach rocznych, częstych warsztatach i konferencjach przeprowadzanych co dwa lata. Gremium eksperckie (Beirat), jak również oceniający 'ad hoc' są regularnie zaangażowani na poziomie programowym.

Połączona baza danych została ustanowiona w celu skoordynowania i nadzoru nad programami i projektami, włącznie z prezentacjami internetowymi z listami projektów, agendą wydarzeń, prezentacjami projektów. Każdy obszar priorytetowy rozwija specyficzną koncepcję transferu i upowszechniania. W obrębie projektów, instytucjonalni 'wielobranżowcy' odgrywają zasadniczą rolę.

5.4. Niemcy – Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością na rzecz wspierania prac innowacyjnych (G.I.B.)

1. Nazwa i adres instytucji

1.3 Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung mbH, G.I.B.

(Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością na rzecz wspierania prac innowacyjnych – ciało odpowiadające publicznemu)

Im Blankenfeld 4
D – 46238 Bottrop
GERMANY
Tel.: +49 2041 767 0
Fax: +49 2041 767 299
mail@gib.nrw.de

2. Fakty i liczby

- Rok założenia: 1986;
- Status prawny (ciało publiczne / prywatne, etc.):
 - Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, jej właścicielem jest Ministerstwo Gospodarki i Pracy Nadrenii Północnej – Westfalii (NRW);
- Liczba zatrudnionych w instytucji / programach związanych z pracą / programach związanych z modernizacją zorientowaną na pracę:
 - Instytucja: 60 zatrudnionych;
 - Programy zorientowane na pracę: 60 zatrudnionych;
 - Programy związane z modernizacją zorientowaną na pracę: 5 zatrudnionych;
- Roczny budżet instytucji / programu związanego z pracą / modernizacji zorientowanej na pracę:
 - Roczny budżet instytucji: 5 milionów €;
 - Roczny budżet związany z pracą w rządzie kraju związkowego, dla którego G.I.B. dostarcza usługi, w instytucji traktowanej jako całość: 650 milionów €;
 - Roczny budżet związany z pracą w rządzie kraju związkowego, dla którego G.I.B. dostarcza usługi, na wspieranie modernizacji zorientowanych na pracę: 75 milionów €;
- Liczba programów / projektów na tematy związane z pracą, zarządzanych rocznie:
 - 2 programy (celowy program 2 EFS, celowy program 3 EFS).

3. Programy i cele (przykładowo nazwa programu / programów, główne cele)

Cele:

- Integracja bezrobotnych na rynku pracy;
- Wspieranie zatrudnionych, przedsiębiorstw oraz regionów w przypadku utraty pracy;
- Wspieranie zatrudnionych oraz przedsiębiorstw podczas modernizacji przedsiębiorstw;
- Promocja startu w biznes oraz młodych przedsiębiorstw.

4. Zarządzanie i modalności

4.1. Struktura organizacyjna

Unia Europejska oraz rząd kraju związkowego Nadrenia Północna – Westfalia dostarczają funduszy. Całościowa strategia podlegała decyzjom i jest kontrolowana w bieżącym procesie przez gremium doradcze. Członkami tego gremium doradczego są partnerzy społeczni, rząd krajowy oraz inni uczestnicy działań gospodarczych i polityki w dziedzinie pracy.

4.2. Procedury finansowe

Rząd krajowy oraz G.I.B. publikują i promują cele i procedury schematów finansowania. kandydaci opisują planowane projekty. G.I.B. przeprowadza cenę projektów. Finansowanie projektów jest przeprowadzane przez organizację rządową. Finansowanie modernizacji zorientowanej na pracę jest zawarte w celu strategicznym wspierania możliwości zatrudniania siły roboczej. G.I.B. przeprowadza kontrolę i ocenę na poziomach projektowym i programowym.

4.3. Planowanie B+R

W obrębie całościowej strategii wspomnianych wyżej programów, gremium doradcze definiuje priorytety oraz 'kamienie milowe'. W celu osiągnięcia tych strategicznych celów, obok schematów standardowych rząd oraz G.I.B. ogłaszają dla poszczególnych projektów przetargi publiczne (wezwania konkursowe).

5. Misja i działania

5.1. Misja i instytucja

G.I.B. jako organizacja doradza rządowi federalnemu pracuje nad rozwojem konceptualnym, doradztwem, implementacją i kontrolowaniem projektów i programów polityki w dziedzinie pracy. G.I.B. gra rolę interfejsu pomiędzy rządem federalnym a regionami, pomiędzy dostawcami programu a stosującymi projekty, pomiędzy krajem a różnymi aktorami pracującymi z administracjami

miejskimi, organizacjami dostawczymi, kompaniami i dostawcami usług z prywatnego rynku pracy.

Kluczowym celem G.I.B. jest promocja zatrudnienia w Nadrenii Północnej – Westfalii (NRW), który daje w wyniku następujące cztery cele główne:

- (1) Integrację bezrobotnych na rynku pracy;
- (2) Wspieranie zatrudnionych oraz firm podczas ograniczeń pracy spowodowanych przemianami strukturalnymi;
- (3) Asystowanie zatrudnionym i firmom podczas modernizacji firm;
- (4) Asystowanie początkującym oraz wzmacnianie nowych firm.

Pełny zakres usług.

5.2. Obszary działań strategicznych (przykładowo bezpieczeństwo i zdrowie zawodowe, rozwój umiejętności i kompetencji, koncepcje produkcji i organizacji pracy, strategie firmowe i innowacyjne, regionalne koalicje na rzecz rozwoju)

Pełny zakres usług G.I.B. z dziedziny polityki pracy jest oparty na tych głównych celach. Oto przegląd różnych poziomów aktywności G.I.B.:

- (1) Rozwój niezależnych działań raz zintegrowanych projektów;
- (2) Wspieranie regionalnych struktur doradczych i partnerskich;
- (3) Rozwój oraz implementacja ogólnokrajowych programów i inicjatyw;
- (4) Międzypaństwowy transfer innowacji.

5.3. Grupy docelowe (przykładowo ludzie młodszy / starszy, ludzie niepełnosprawni / inwalidzi, kobiety / mężczyźni, pracodawcy / zatrudnieni / robotnicy)

- Małe i Średnie Przedsiębiorstwa MŚP, zatrudnieni, starszy zatrudnieni;
- Młodszy, starszy i długotrwale bezrobotni;
- Niepełnosprawni;
- Mężczyźni / Kobiety;
- Rozpoczynający działalność;
- Imigranci.

6. Instytucjonalne grupy klientów (instytuty badawcze, stowarzyszenia profesjonalistów, spółki, rady zarządzania i pracy, partnerzy społeczni, ciała publiczne / prywatne)

- Rady zarządzające i robocze;
- Stowarzyszenia profesjonalne
- Partnerzy społeczni;
- Instytuty badawcze.

7. Działania rozpowszechniające (przykładowo warsztaty / konferencje, publikacje, baza danych, budowanie wspólnoty)



- G.I.B.-Journal oraz inne media drukowane
<http://www.gib.ntw.de/shop/index.htm?id=23180>
- Internet www.gib.nrw.de
- Biuletyn <http://www.gib.nrw.de/de/newsletter/index.htm?id=14348068>
- Seminaria, warsztaty, konferencje, etc. <http://www.gib.nrw.de/de/events/>
- Budowanie różnych sieci (podregionalni ‘wielozadaniowcy’, gracze lokalni, konsultanci, etc.)

5.5. Grecja – Sekretariat Generalny na rzecz Badań i Technologii, Ministerstwo Rozwoju (GSRT)

1. *Nazwa i adres instytucji*

Generalny Sekretariat Badań i Technologii GSRT

Mesogeion Avenue 14-18

11527 Athens

Greece

Tel.: +30 210 7753834, +30 210 6514544

Fax: +30 210 7753872

Internet: <http://www.gsrt.gr>

2. *Fakty i liczby*

- Rok założenia:
- Status prawny (ciało publiczne / prywatne, etc.):
 - Ciało publiczne;
- Liczba zatrudnionych w instytucji / programie związanym z pracą:
 - ;
- Roczny budżet instytucji / programu związanego z pracą:
 - ;
- Liczba programów / projektów na tematy związane z pracą, zarządzanych rocznie:
 - „Konkurencyjność” (OP-COM) 2000-2006.

3. *Programy i cele* (przykładowo nazwa programu / programów, główne cele)

GSST / GSRT zaplanował, zarządzał i zastosował serię programów na polu nauki i technologii, jak też jest zaangażowany w implementację Programu Operacyjnego „Konkurencyjność” (OP-COM) 2000-2006, mającego na celu wspieranie konkurencyjności zorientowanej na jakość. Zwraca szczególną uwagę na spójność, synergię oraz efektywną koordynację z innymi programami operacyjnymi (w szczególności odnoszącymi się do Społeczeństwa Informacyjnego oraz implementowanymi przez Ministerstwo Pracy i Edukacji).

Ponieważ pole innowacji zorientowanej na pracę odpowiada także działaniom Ministerstwa Zdrowia i Ministerstwa Rozwoju, instytucjonalni przedstawiciele tych ministerstw będą członkami (twórcami polityki, ministrami) lub ekspertami tego projektu wraz z GSST. Są to Narodowa Szkoła Zdrowia Publicznego

NSPH pod Ministerstwem Zdrowia oraz NCSR 'Demokritos' pod Ministerstwem Rozwoju.



4. Zarządzanie i modalności

4.1. Struktura organizacyjna

4.2. Procedury finansowe

4.3. Planowanie B+R / R&D

5. Misja i działania

5.1. Misja i instytucja

5.2. Obszary działań strategicznych (przykładowo bezpieczeństwo i zdrowie zawodowe, rozwój umiejętności i kompetencji, koncepcje produkcji i organizacji pracy, strategie firmowe i innowacyjne, regionalne koalicje na rzecz rozwoju)

5.3. Grupy docelowe (przykładowo ludzie młodszy / starszy, ludzie niepełnosprawni / inwalidzi, kobiety / mężczyźni, pracodawcy / zatrudnieni / robotnicy)

- Badacze, profesjonalisci.

6. Instytucjonalne grupy klientów (instytuty badawcze, stowarzyszenia profesjonalistow, spolki, rady zarzadzania i pracy, partnerzy spoleczni, ciala publiczne / prywatne)

GSST wspiera za pomoca programow dzialania badawcze obu instytucji badawczych i firm, zogniskowane na obszarach waznych dla gospodarki narodowej oraz dla polepszania jakosci zycia.

7. Dzialania rozpowszechniajqce (przykładowo warsztaty / konferencje, publikacje, baza danych, budowanie wspolnoty)

GSRT promuje transfer oraz rozpowszechnianie zaawansowanych technologii oraz reprezentuje Grecja w odpowiednich instytucjach Unii Europejskiej, tym samym wnoszac krajowe dzialania badawcze i technologiczne do strefy wymagan spolecznosci miedzynarodowej. Promuje kooperacje z innymi krajami i instytucjami miedzynarodowymi w zakresie badan i technologii oraz ustanawia nowe instytuty i centra technologiczne wspierajace sektory o wysokim priorityecie dla rozwoju greckiej gospodarki. Wspiera rozpowszechnianie informacji badawczej i technologicznej w kraju i na forum miedzynarodowym za pomoca zaawansowanych systemow technologii informacyjnej IT oraz sieci.

5.6. Włochy – Fundacja Instytutu na rzecz Pracy (IpL)

1. *Nazwa i adres instytucji*

Fondazione Istituto per il Lavoro (Fundacja Instytutu na rzecz Pracy)
Via Marconi, 8
40122 Bologna
Italy
Tel.: 0039 051 6564211
Fax: 0039 051 6565425
www.fipl.it
e-mail: info@fipl.it

2. *Fakty i liczby*

- Rok założenia: 1998;
- Status prawny (ciało publiczne / prywatne, etc.):
 - Fundacja Prywatna;
- Liczba zatrudnionych w instytucji / programie związanym z pracą:
 - Instytucja: 16 zatrudnionych;
 - Programy zorientowane na pracę: 5 zatrudnionych;
- Roczny budżet instytucji / programu związanego z pracą:
 - Instytucja: 1,8 milionów €;
 - Programy zorientowane na pracę: 0,076 milionów €;
- Liczba programów / projektów na tematy związane z pracą, zarządzanych rocznie:
 - 1 program (Zdrowie i Bezpieczeństwo w Emilia-Romagna).

3. *Programy i cele* (przykładowo nazwa programu / programów, główne cele)

Fundacja Instytutu na rzecz Pracy dąży do celu, jakim jest rozwój umiejętności technicznych i organizacyjnych nakierowany na osiągnięcie organizacyjnej ewolucji przedsiębiorstw oraz ciał publicznych, jak również prac waloryzacyjnych poprzez rozbudzanie różnych form organizacji i promocji, w zakresie indywidualnych rozwiązań organizacyjnych i produkcyjnych oraz procesów jakościowych w relacjach łączących partnerów społecznych. W tym celu region Emilia Romagna założył dnia 6 kwietnia 1998 roku zgodnie z prawem regionalnym Fundację Instytutu na rzecz Pracy. Z istoty tego Instytutu wynika, że wszystkie jego działania dotyczą pracy i tematów związanych z

pracą. Instytut na rzecz Pracy zarządza programem Zdrowie i Bezpieczeństwo, który obejmuje następujące tematy:

- Rozwój umiejętności;
- Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy oraz systematyczne interwencje na rzecz polepszenia jakości życia oraz warunków pracy;
- Wprowadzenie projektowania ergonomicznego do firm;
- Równowaga psychospołeczna zatrudnionych;
- Korporacyjna odpowiedzialność socjalna;
- Trwały rozwój;
- Możliwość zatrudniania;
- Zdrowie i bezpieczeństwo z uwzględnianiem płci;
- Budowanie partnerstwa na poziomie lokalnym, narodowym i międzynarodowym dla zastosowania w politykach zarządzających oraz wspieranie dialogu społecznego.



4. Zarządzanie i modalności

4.1. Struktura organizacyjna

Rola i natura Fundacja Instytutu na rzecz Pracy jest rezultatem procesu dyskusji pomiędzy partnerami społecznymi, społecznością naukową oraz instytucjami publicznymi. Rząd regionalny Emilia Romagna ma uprawnienia do nominowania członków Komitetu Naukowego, który jest organem uprawnionym do przyjmowania programów i strategii proponowanych przez dyrektora Instytutu. Przedstawiciele głównych stowarzyszeń przedsiębiorców oraz główne organizacje związkowe są reprezentowane w Komitecie Sterującym w celu pobudzenia podejścia od strony dialogu społecznego.

Struktura Fundacji Instytutu na rzecz Pracy jest podzielona na działania badawcze, zintegrowane usługi wewnętrzne oraz usługi zewnętrzne. Działania badawcze należą do pięciu różnych obszarów związanych ze szczególnymi tematami:

- Terytorium i zatrudnienie;
- Sektor prywatny;
- Sektor publiczny;
- Prawa i okoliczności;
- Europejskie polityki międzynarodowe.

Wszystkie te obszary dostarczają narzędzi oraz wskazówek do lepszych relacji pomiędzy partnerami społecznymi a ciałami publicznymi.

4.2. Procedury finansowe

Działania Fundacji Instytutu na rzecz Pracy są częściowo finansowane przez rząd regionalny Emilia Romagna. W szczególności, poprzez bezpośrednie finansowanie, Emilia Romagna wspiera przeprowadzanie specyficznych działań badawczych w programie „Zdrowie i Bezpieczeństwo w Emilia Romagna”. Corocznie region Emilia Romagna dostarcza budżetu do Departamentu Praw i Okoliczności w Fundacji Instytutu na rzecz Pracy i zależnie od profilu badawczego Departament jest uprawniony do angażowania konsultantów i przedstawicieli partnerów społecznych i społeczności naukowej.

4.3. Planowanie B+R

Program „Zdrowie i Bezpieczeństwo w Emilia Romagna” jest planowany i organizowany odpowiednio do potrzeb wyrażanych przez rząd regionu Emilia Romagna, szczególnie przez Regionalne Ministerstwo Zdrowia, w celu wprowadzenia innowacyjnych narzędzi do zarządzania wiedzą wśród partnerów społecznych oraz do poprawiania warunków pracy i życia zgodnie z Dyrektywami Unii Europejskiej.

5. Misja i działania

5.1. Misja i instytucja

W celu stworzenia okoliczności uczestnictwa i rozważnego obywatelstwa, program „Zdrowie i Bezpieczeństwo w Emilia Romagna” usiłuje brać udział w definiowaniu modelu zdrowia i bezpieczeństwa socjalnego, jak również dobrobyt, możliwy do interakcji z nowymi formami organizacji pracy, następującymi po rozwoju „autostradowym”. Kreacja modelu tworzy pierwszy krok w kierunku reorganizacji w dziedzinie sektorów rozwoju socjoekonomicznego i będzie wywierała wpływ na samą organizację społeczną, włączaną do wymiaru Europejskiego.

5.2. Obszary działań strategicznych (przykładowo bezpieczeństwo i zdrowie zawodowe, rozwój umiejętności i kompetencji, koncepcje produkcji i organizacji pracy, strategie firmowe i innowacyjne, regionalne koalicje na rzecz rozwoju)

Program „Zdrowie i Bezpieczeństwo w Emilia Romagna” jest nakierowany na polepszanie zdrowia i bezpieczeństwa pracy oraz warunków pracy. Ponadto program jest zorientowany na dostarczanie instrumentów do redukcji wpływu środowiska na produkcję i rozpowszechnianie najlepszych praktyk biorąc pod uwagę środki bezpieczeństwa i zapobiegania wypadkom na miejscu pracy.

5.3. Grupy docelowe (przykładowo ludzie młodszy / starszy, ludzie niepełnosprawni / inwalidzi, kobiety / mężczyźni, pracodawcy / zatrudnieni / robotnicy)

Kobiety zatrudnione w kontekście projektów Zdrowia i Bezpieczeństwa; pracodawcy; zatrudnieni i robotnicy.

6. Instytucjonalne grupy klientów (instytuty badawcze, stowarzyszenia profesjonalistów, spółki, rady zarządzania i pracy, partnerzy społeczni, ciała publiczne / prywatne)

Program „Zdrowie i Bezpieczeństwo w Emilia Romagna” obejmuje nie tylko inne instytuty badawcze i stowarzyszenia profesjonalistów, lecz również firmy, rzdy zarządzające i robocze, organizacje partnerów społecznych oraz ciała publiczne / prywatne.

7. Działania rozpowszechniające (przykładowo warsztaty / konferencje, publikacje, baza danych, budowanie wspólnoty)

Corocznie Departament Prawa i Okoliczności Fundacji Instytutu na rzecz Pracy publikuje raport na poszczególne tematy w obrębie programu „Zdrowie i Bezpieczeństwo w Emilia Romagna”. Rezultaty są również dyskutowane na lokalnych i narodowych konferencjach i warsztatach.

5.7. Norwegia – Norweska Rada Badań

1. *Nazwa i adres instytucji*

The Research Council of Norway
P.O. Box 2700 St. Hanshaugen
N-0131 Oslo, Noeway
Stensberggata 26, Oslo
Tel.: + 47 22037000
Fax: + 47 22037001
<http://www.forskningsradet.no>

2. *Fakty i liczby*

- Rok założenia: Program Kreacji Wartości 2010 (VC 2010) został zainicjowany w roku 2001 i będzie działał do roku 2010;
- Status prawny (ciało publiczne / prywatne, etc.):
 - Norweska Rada Badawcza jest strategiczną agencją rządową;
- Liczba zatrudnionych w instytucji / programie związanym z pracą:
 - Norweska Rada Badawcza: 300 zatrudnionych;
 - Dwa programy zorientowane na pracę: 6 bezpośrednio zatrudnionych, około 5 współpracujących / zaangażowanych (wyluczając inne programy innowacyjne);
- Roczny budżet instytucji / programu związanego z pracą:
 - Norweska Rada Badawcza: 560 milionów € rocznie;
 - VC 2010: około 3,5 milionów € rocznie;
- Liczba programów / projektów na tematy związane z pracą, zarządzanych rocznie:
 - Programy: 2, około 20 głównych projektów, z których każdy zawiera pewną liczbę projektów indywidualnych.

3. *Programy i cele* (przykładowo nazwa programu / programów, główne cele)

Program Kreacji Wartości VC2010 jest programem w kooperacji pomiędzy Konfederacją Norweskiego Biznesu i Przemysłu, Norweska Konfederacja Związków Zawodowych, Norweski Przemysłowy Fundusz Rozwoju oraz NRC. Głównym celem tego programu jest pobudzenie i wkład do organizacyjnego rozwoju oraz innowacji w nowych formach kooperacji pomiędzy industrialnymi (społecznymi) partnerami i innymi znaczącymi graczami w procesach kreacji wartości. Program wnosi także wkład do rozwoju partnerstwa regionalnego.

4. *Zarządzanie i modalności*

4.1. *Struktura organizacyjna*

Rada Badawcza obejmuje trzy oddziały badawcze:

- Oddział Nauki;
- Oddział Priorytetów Strategicznych
- Oddział Innowacji;

VC2010: Jedenaście kombinacji grup badawczych i przedsiębiorstw (nazywanych „głównymi projektami”) jest już zaangażowanych, obejmując około 45 badaczy (włącznie z uczestnikami w niepełnym wymiarze czasu pracy) oraz około 300 przedsiębiorstw.

4.2. Procedury finansowe

Rada Badawcza otrzymuje fundusze z Ministerstwa Edukacji i Badań, Ministerstwa Handlu i Przemysłu oraz innych ministerstw. Rada Badawcza przejmuje ogólną, całościową odpowiedzialność za narodową strategię badawczą oraz zarządza prawie jedną trzecią funduszy badawczych sektora publicznego. Jednym z zasadniczych zadań Rady Badawczej jest promowanie kooperacji i koordynacji pomiędzy norweskimi instytucjami badawczymi. Rozwój biznesu jest wyszczególniony jako cel dla około połowy rocznych wydatków Rady.

Roczny budżet dla działań B+R w VC2010 wyłączając własne nakłady przedsiębiorstw wynosi około 3,5 milionów € rocznie. Finansowanie jest kierowane bezpośrednio do instytucji badawczych.

4.3. Planowanie B+R

W okresie realizacji programu 2001-2010 Rada Programowa we współpracy z Sekretariatem Programowym oraz Administracją (RCN) zestawia cele i zamiary programu. Program ma również Menedżera Badawczego udzielającego porad dotyczących spraw związanych z badaniami w obrębie programu.

5. Misja i działania

5.1. Misja i instytucja

Pięć głównych celów Rady Badawczej:

- Polepszenie jakości badań;
- Zwiększenie badań na rzecz innowacji;
- Rozszerzenie dialogu pomiędzy badaniami a społeczeństwem;
- Zwiększenie umiędzynarodowienia badań norweskich
- Zwiększenie działań osiągnięcia talentów.

5.2. Obszary działań strategicznych (przykładowo bezpieczeństwo i zdrowie zawodowe, rozwój umiejętności i kompetencji, koncepcje produkcji i organizacji pracy, strategie firmowe i innowacyjne, regionalne koalicje na rzecz rozwoju)

Rada Badawcza:

- Doradca rządu do spraw polityki badawczej;

- Finansowanie i stymulacja publicznych i prywatnych B+R;
- Tworzenie aren do kooperacji i dystrybucji wiedzy.

VC2010: Na poziomie strategicznym program VC2010 promuje kompetencje w odpowiednich tematach rozwoju przedsiębiorstw oraz innowacji w społeczności badawczej. Program ten wnosi wkład do wzbogacania oferty biegłości w uczeniu oraz materiałów szkoleniowych w oparciu doświadczenia norweskie.

5.3. Grupy docelowe (przykładowo ludzie młodszy / starszy, ludzie niepełnosprawni / inwalidzi, kobiety / mężczyźni, pracodawcy / zatrudnieni / robotnicy)

Rada Badawcza:

- Programy;
- Infrastruktura;
- Indywidualne projekty.

Program Kreacji Wartości VC2010:

- Przedsiębiorstwa indywidualne (pracodawcy / zatrudnieni / robotnicy);
- Instytucje badawcze.

6. Instytucjonalne grupy klientów (instytuty badawcze, stowarzyszenia profesjonalistów, spółki, rady zarządzania i pracy, partnerzy społeczni, ciała publiczne / prywatne)

Rada Badawcza:

- Programy;
- Infrastruktura;
- Indywidualne projekty.

Program VC2010 obejmuje moduł edukacyjny dla studentów-doktorantów (stopień Ph.D.) w zakresie badań społecznych (życie w pracy). Pierwszy taki moduł rozpoczął działanie w roku 2003 z łączną liczbą 25 studentów, głównie z instytucji badawczych w programie VC2010.

7. Działania rozpowszechniające (przykładowo warsztaty / konferencje, publikacje, baza danych, budowanie wspólnoty)

Badacze w VC2010 tworzą materiał naukowy oraz publikacje podnoszące ogólny poziom wiedzy na polu badań nad życiem w pracy. Program prowadzi również warsztaty i konferencje w zakresie rdzennego pola działalności i wnosi wkład do poziomu regionalnego obejmującego również poziomy administracyjny, edukacyjny oraz biznesowy.

5.8. a) Polska – Ministerstwo Nauki i Informatyzacji (MNIi)

1. *Nazwa i adres instytucji*

Ministerstwo Nauki i Informatyzacji³
ul. Wspólna 1/3
00-529 Warszawa, Polska
Tel.: + 48 22 52 92 250
Fax: + 48 22 52 92 283
<http://www.mnii.gov.pl/en>

2. *Fakty i liczby*

- Rok założenia: 1 Kwietnia 2003 (państwowy Komitet Badań Naukowych 1991);
- Status prawny:
 - Ministerstwo;
- Liczba zatrudnionych w instytucji / programie związanym z pracą:
 - 280 zatrudnionych;
- Roczny budżet instytucji:
 - 700 milionów €;
- Liczba programów / projektów na tematy związane z pracą, zarządzanych rocznie:
 - .

3. *Programy i cele* (przykładowo nazwa programu / programów)

1. Regionalne Strategie Innowacyjne „RIS”;
2. Program Pilotażowy ‘Foresight’ „Życie i Zdrowie”;
3. Projekty Celowe dla Dużych Przedsiębiorstw.

4. *Zarządzanie*

b) Polska – Naczelna Organizacja Techniczna (NOT)

1. *Nazwa i adres instytucji*

Naczelna Organizacja Techniczna – Federacja Stowarzyszeń Naukowo Technicznych
ul. Czackiego 3/5
00-043 Warszawa, Polska
Tel.: + 48 22 33 61 435
Fax: + 48 22 33 61 282
<http://www.not.org.pl>

2. *Fakty i liczby*

- Rok założenia: 1945 r. Naczelna Organizacja Techniczna;
- Status prawny:
 - Federacja Stowarzyszeń;

³ W następstwie wyborów nowy rząd zmienił strukturę ministerstw, 25 listopada 2005 Ministerstwo Nauki i Informatyzacji zostało zlikwidowane. Na jego miejsce utworzono nowe **Ministerstwo Edukacji i Nauki**.

- Liczba zatrudnionych w instytucji:
 - 370 zatrudnionych;
- Roczny budżet instytucji:
 - 15 milionów €;
- Liczba programów / projektów na tematy związane z pracą, zarządzanych rocznie:
 - .

3. *Programy i cele* (przykładowo nazwa programu / programów)

4. Projekty Celowe dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw (MŚP).
5. Projekt „Sieć Ośrodków Innowacji NOT”

4.1. *Struktura organizacyjna*

FSNT-NOT jest organizacją niedochodową i pozarządową, zrzeszającą 37 branżowych Stowarzyszeń Technicznych reprezentujących wszystkie dziedziny techniki (łącznie około 120 tysięcy indywidualnych członków). FSNT-NOT posiada 51 Terenowych Jednostek Organizacyjnych (TJO) dysponujących odpowiednim majątkiem i zapleczem technicznym oraz kompetentną kadrami.

Ministerstwo Nauki i Informatyzacji (MNiI) jako główny organ zarządzający polityką państwa w obszarze nauki i technologii, przekazało prowadzenie Programu Projektów Celowych dla MŚP (PC) do Federacji Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych – Naczelnej Organizacji Technicznej (FSNT-NOT).

Koncepcja programu projektów celowych była konsultowana w środowisku naukowców, przedsiębiorców i twórców polityki w Polsce. Program jest zarządzany przez Zespół FSNT-NOT ds. projektów celowych, składający się z reprezentantów polskich Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych, sektora B+R oraz sektora małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP).

4.2. *Procedury finansowe*

Program projektów celowych wspiera fazę badawczo-rozwojową (B+R) zastosowań rezultatów projektów innowacyjnych w nowej technologii lub nowych produktach.

Projekty powinny być realizowane przez MŚP we współpracy z instytutami badawczo-rozwojowymi lub uczelniami technicznymi. Faza wdrożeniowa tych projektów powinna być finansowana przez własny budżet przedsiębiorców. W celu ułatwienia im zastosowań rezultatów projektowych, otwierane są specjalne linie kredytowe, oparte m. in. na porozumieniu pomiędzy FSNT-NOT a Bankiem Gospodarstwa Krajowego (BGK) oraz powiązania kapitałowe z Bankowym Towarzystwem Kapitałowym SA.

4.3. *Planowanie B+R*

Program projektów celowych jest skoncentrowany na wspieraniu rozwoju sektorów nowoczesnej technologii, takiej jak optoelektronika, biotechnologia i elektronika. Wzrastająca kooperacja międzynarodowa jest uwzględniana w tych dziedzinach. Ponadto FSNT-NOT jako członek Europejskiej Federacji Organizacji Inżynierskich (FEANI) przeprowadza wiele szkoleń dla polskich inżynierów, dając im możliwość osiągnięcia dyplomu „Europejskiego Inżyniera” [„European Engineer”].

5. Misja i działania

5.1. Misja i instytucja

Misją programu projektów celowych jest wspieranie i promowanie rozwoju nowoczesnych technologii oraz innowacji technicznych wśród polskich małych i średnich przedsiębiorstw MŚP, jak również wspieranie ścisłej współpracy pomiędzy organizacjami B+R a przemysłem.

5.2. Obszary działań strategicznych

Strategią długoterminową programu projektów celowych jest wzrost innowacyjności i konkurencyjności polskich małych i średnich przedsiębiorstw MŚP oraz wspieranie rozwoju tych sektorów technologicznych, które mają wielki wpływ na rozwój gospodarki, jak również wzrost zatrudnienia.

Drugi program „Sieć Ośrodków Innowacji NOT” jest związany z Programem Projektów Celowych a także powiązany z projektem PRACA W SIECI.

Ośrodek Innowacji NOT zbiera aktualne informacje o lokalnych i krajowych ofertach finansowych wspierania przedsiębiorstw i projektów przeznaczonych dla małych i średnich przedsiębiorstw MŚP i udziela pomocy przedsiębiorcom w zakresie pozyskania innowacji i finansowania ich wdrożenia.

W przyszłości nastąpi uruchomienie kolejnego programu: „Szkola Innowacji – NOT”, wspierającego sektor małych i średnich przedsiębiorstw MŚP.

5.3. Grupy

Programy i projekty NOT adresowane są do dużych grup małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP), pracodawców, badaczy i naukowców oraz inżynierów w sektorze B+R .

6. Instytucjonalne grupy

Program Projektów Celowych jest powiązany z sektorem małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP), a tym samym jego klientami są takie grupy klientów, jak:

- Stowarzyszenia MŚP i izby gospodarcze;
- Instytuty Badawcze;
- Centra Badawczo – Rozwojowe i firmy Innowacyjno - wdrożeniowe
- Szkoły Wyższe;
- Administracja lokalna / samorządowa.

7. Działania rozpowszechniające

Zestawiona została baza danych w celu skoordynowania i nadzorowania wszystkich programów i projektów, włącznie z listą uczestników programu, nowych technologii i nowych produktów. Baza danych jest ciągle uzupełniana w celu przechowywania ważnych informacji o realizacji projektów.

FSNT-NOT wydaje dwutygodnik „Przegląd Techniczny” oraz Biuletyn Informacyjny prezentujący informacje o działaniach Zarządu, stowarzyszeń członkowskich oraz Terenowych Jednostkach Organizacyjnych.

Komitet Naukowo Techniczny FSNT-NOT organizują liczne konferencje naukowo – techniczne podejmujące aktualną tematykę polityki technicznej i gospodarczej.



Szwecja

5.9. Szwecja – Szwedzka Rada na rzecz Życia w Pracy oraz Badań Społecznych (FAS)

1. *Nazwa i adres instytucji*

Swedish Council for Working Life and Social Research, FAS
P.O. Box 2220
SE-103 15 Stockholm
SWEDEN
Tel.: + 00467754090
Fax: + 00467754075
www.fas.forskning.se
e-mail: info@fas.forskning.se lub
Kenneth.abrahamsson@fas.forskning.se

2. *Fakty i liczby*

- Rok założenia: 2001;
- Status prawny (ciało publiczne / prywatne, etc.):
 - Agencją publiczną podległą Ministerstwu Zdrowia i Spraw Społecznych;
- Liczba zatrudnionych w instytucji / programie związanym z pracą:
 - Rada badawcza: 21 zatrudnionych;
 - Organizacja pracy: 4,5 zatrudnionych;
- Roczny budżet instytucji / programu związanego z pracą:
 - 5 milionów €;
 - (Łączny budżet 30 milionów €);
- Liczba programów / projektów na tematy związane z pracą, zarządzanych rocznie:
 - Około odpowiednich 50 projektów (ogólnie 150 projektów na tematy OSH, organizacji pracy i rynku pracy).

3. *Programy i cele* (przykładowo nazwa programu / programów, główne cele)

- Wspieranie badań podstawowych i stosowanych o najwyższej jakości, odpowiadających życiu w pracy;
- Promowanie narodowej i międzynarodowej współpracy w danej dziedzinie;
- Pobudzanie badań multidyscyplinarnych i interdyscyplinarnych;
- Promowanie równości płci oraz studiów nad płciowością;

- Wspieranie karier młodych stypendystów.



4. Zarządzanie i modalności

4.1. Struktura organizacyjna

FAS jest radą badawczą zbudowaną na większości stypendystów wybranych przez społeczność akademicką. Rząd decyduje o publicznym przedstawicielstwie dla życia w pracy, dobrobytu i zdrowia publicznego.

4.2. Procedury finansowe

Większość decyzji projektowych lub programowych jest podejmowanych przez zarząd FAS, a sekretariat generalny otrzymał mandat od zarządu na podejmowanie decyzji dotyczących projektów / inwestycji, poniżej 30 tysięcy € rocznie dla każdego z nich.

4.3. Planowanie B+R

Granty badawcze są stosowane w procedurach rocznych opartych na procesie dwustopniowym z 25% zarysu przechodzącymi na drugą rundę. Dodatkowo FAS ogłasza roczne przetargi publiczne (wezwania konkursowe) dotyczące tematów życia w pracy oraz rynku pracy. Granty projektowe zazwyczaj trwają 3+3 lata. Udzielane jest również wsparcie dla sieci i konferencji oraz stypendystów – gości.

5. Misja i działania

5.1. Misja i instytucja

Zasadą przewodnią jest wspieranie badań podstawowych i stosowanych uwzględniających polepszenie wiedzy dotyczącej życia w pracy, zdrowia publicznego oraz dobrobytu. Ponadto FAS monitoruje ocenę i analizę polityki w polach badawczych, jak również upowszechnianie wiedzy .

5.2. Obszary działań strategicznych (przykładowo bezpieczeństwo i zdrowie zawodowe, rozwój umiejętności i kompetencji, koncepcje produkcji i organizacji pracy, strategie firmowe i innowacyjne, regionalne koalicje na rzecz rozwoju)

FAS wspiera badania dotyczące bezpieczeństwa i zdrowia w pracy, rozwoju kwalifikacji i kompetencji, koncepcji organizacji pracy i produkcji, relacji industrialnych oraz funkcjonowania i rozwoju rynku pracy. FAS koordynuje odpowiedzialność za badania dotyczące procesów starzenia, niepełnosprawności, migracji oraz etniczności, jak również alkoholizmu i narkotyków. FAS wspólnie z VINNOVA jest odpowiedzialne za rozwój

strategiczny szwedzkich badań dotyczących życia w pracy (dyrektywy rządowe).

5.3. Grupy docelowe (przykładowo ludzie młodszy / starsi, ludzie niepełnosprawni / inwalidzi, kobiety / mężczyźni, pracodawcy / zatrudnieni / robotnicy)

- FAS odpowiada za badania na rzecz młodzieży, badania dotyczące starzenia, badania nad niepełnosprawnością, jak również ukierunkowanie na płeć i etniczność.



6. Instytucjonalne grupy klientów (instytuty badawcze, stowarzyszenia profesjonalistów, spółki, rady zarządzania i pracy, partnerzy społeczni, ciała publiczne / prywatne)

- Partnerzy społeczni, narodowi, regionalni oraz lokalni aktorzy na polu dobrobytu, rynku pracy i zdrowia publicznego, biuro rządowe;
- Rady badawcze oraz finansowanie badań, agencje publiczne w danej dziedzinie;
- Profesjoniści i zainteresowana społeczność;
- Media, dziennikarze, organizacje rozpowszechniające.

7. Działania rozpowszechniające(przykładowo warsztaty / konferencje, publikacje, baza danych, budowanie wspólnoty)

FAS wspiera konferencje zewnętrzne w odpowiednich dziedzinach. Ponadto FAS organizuje coroczne konferencje dotyczące pracy, dobrobytu i bezpieczeństwa socjalnego. Roczną inicjatywą na czwarty rok jest Narodowe Forum Życia w Pracy, będące połączoną misją FAS, VINNOVA, Instytutu Życia w Pracy, Biura Oceny Środków Rynku Pracy oraz Europejskiego Funduszu Socjalnego. Forum jest corocznie organizowane w październiku na Uniwersytecie Växjö. Strategiczne konferencje są przeprowadzane jako część różnych ocen, przykładowo oceny badawczej prawa pracy.

FAS ma również stronę internetową www.fas.forskning.se dostarczającą bazy danych dla grantów projektowych zarówno w języku szwedzkim, jak też angielskim. Ponadto FAS publikuje biuletyn w języku szwedzkim i angielskim, który jest również dostępny i może być zamawiany za pośrednictwem strony internetowej.

FAS wreszcie bierze udział w większych interesujących wystawach i konferencjach, a przez to rozpowszechnia informacje dotyczące prowadzonych badań. Popularyzacja nauki jest ważną misją i FAS wydaje szereg książeczek na odpowiednie tematy. Granty publikacyjne są zapewniane dla książek, jak

również czasopism naukowych. Kontakty prasowe, notatki prasowe oraz inne informacje są stale dostępne.

Szwecja



5.10. Szwecja – Szwedzka Agencja na rzecz Systemów Innowacyjnych (VINNOVA)

1. *Nazwa i adres instytucji*

VINNOVA

Swedish Agency for Innovation Systems

SE-101 58 Stockholm

SWEDEN

Tel.: + 46 473 30 00

Fax: + 46 473 30 00

www.vinnova.se

e-mail: VINNOVA@VINNOVA.se lub erling.ribbing@vinnova.se

2. *Fakty i liczby*

- Rok założenia: 2001;
- Status prawny (ciało publiczne / prywatne, etc.):
 - Agencją publiczną podległą Ministerstwu Przemysłu;
- Liczba zatrudnionych w instytucji / programie związanym z pracą:
 - VINNOVA ogólnie: 145 zatrudnionych;
 - Tematy Życia w Pracy: 7 zatrudnionych (włącznie z Organizacją Pracy 2 zatrudnionych);
- Roczny budżet instytucji / programu związanego z pracą:
 - 7,5 milionów €;
 - (Łączny budżet 100 milionów €);
- Liczba programów / projektów na tematy związane z pracą, zarządzanych rocznie:
 - 6 programów obejmujących około 200 bieżących projektów Życia w pracy na tematy OSH, organizacji pracy i rynku pracy, z których około 120 koncentruje się na organizacji pracy.

3. *Programy i cele* (przykładowo nazwa programu / programów, główne cele)

- **Sześć programów:**
 1. Strategiczny Rozwój Życia w Pracy na rzecz Trwałego Wzrostu;

2. Rozwój dla ustawicznego zdrowia w Życiu w Pracy: Osobista Ekonomia oraz Stwierdzenie Zdrowia;
3. Kreacja i Organizowanie Wiedzy. Obejmuje organizację pracy i perspektywy zarządzania;
4. Perspektywy Płci w Systemach Innowacyjnych oraz Równość;
5. DYNAMO: Dynamiczne Rynki Pracy oraz Organizacje. Obejmuje współpracę pracodawców na rzecz Efektywnej Rehabilitacji Życia w Pracy oraz wyraźne zogniskowanie na lokalnej i regionalnej mobilności;
6. Efektywny Rozwój Produkcji (częściowo skoncentrowany na tematach życia w pracy, przykładowo Organizacja na rzecz Elastyczności oraz ukierunkowanie na Projektowanie i Procesy Innowacyjne).



4. Zarządzanie i modalności

4.1. Struktura organizacyjna

VINNOVA jest zasadniczo radą z zadaniem sponsorowania prac badawczych i rozwojowych oraz projektów pokazowych. Zarząd oraz Dyrektor Generalny są wyznaczani przez Rząd Szwedzki.

VINNOVA ma pięć oddziałów. Największym oddziałem jest Oddział Obszarów Kompetencji, który zatrudnia prawie połowę (70) spośród 145 pracowników VINNOVA. Oddział ten zawiera Departament Rozwoju Życia w Pracy. VINNOVA ma również oddziały Współpracy Międzynarodowej, Aktorów Innowacyjnych, Analizy Systemów Innowacyjnych, Komunikacji oraz Administracji.

4.2. Procedury finansowe

Decyzje dotyczące projektów są podejmowane przez menedżerów VINNOVA na różnych poziomach po uważnym przeglądzie ze strony specjalnie wyznaczanych Zarządów Projektowych. Te Zarządy są zbudowane zgodnie z architekturą „Potrójnej Spirali”, czyli składają się z około trzeciej części naukowców, trzeciej części przedstawicieli przemysłu oraz trzeciej części polityków i przedstawicieli publicznych.

4.3. Planowanie B+R

VINNOVA normalnie wspiera B+R poprzez starannie rozwijane programy. Przed sformułowaniem programu musi być wykonana analiza uwzględniająca innowacyjność rozpatrywanego systemu, zaangażowanych w jego przeprowadzenie aktorów, etc. Rezultatem sformułowania każdego programu jest jedno lub większa liczba przetargów publicznych (wezwań konkursowych).

5. Misja i działania

5.1. Misja i instytucja

VINNOVA wspiera B+R i projekty demonstracyjne w celu promowania trwałego wzrostu poprzez wzmacnianie systemów innowacyjnych.

5.2. Obszary działań strategicznych (przykładowo bezpieczeństwo i zdrowie zawodowe, rozwój umiejętności i kompetencji, koncepcje produkcji i organizacji pracy, strategie firmowe i innowacyjne, regionalne koalicje na rzecz rozwoju).

Działania VINNOVA uwzględniające tematy życia w pracy koncentrują się na organizacji pracy, zarządzania, zdrowia, płci i równości, rozwoju uczenia i kompetencji oraz lokalnej i regionalnej mobilności.

VINNOVA wraz z FAS jest odpowiedzialne za rozwój strategiczny szwedzkich badań dotyczących życia w pracy (dyrektywy rządowe).

5.3. Grupy docelowe (przykładowo ludzie młodszy / starszy, ludzie niepełnosprawni / inwalidzi, kobiety / mężczyźni, pracodawcy / zatrudnieni / robotnicy)

- VINNOVA reprezentuje wszystkie te cele.

6. Instytucjonalne grupy klientów (instytuty badawcze, stowarzyszenia profesjonalistów, spółki, rady zarządzania i pracy, partnerzy społeczni, ciała publiczne / prywatne)

- Menedżerowie biznesu;
- Społeczeństwo Naukowe;
- Przedstawiciele dla systemu politycznego;
- Partnerzy społeczni;
- Rady badawcze oraz finansowanie badań, agencje publiczne w danej dziedzinie;
- Profesjoniści i zainteresowana społeczność;
- Media, dziennikarze, organizacje rozpowszechniające.

7. Działania rozpowszechniające

VINNOVA wspiera zewnętrzne konferencje w odpowiednich dziedzinach.

Ponadto VINNOVA organizuje coroczne konferencje dotyczące pracy, dobrobytu i bezpieczeństwa socjalnego. Roczną inicjatywą na czwarty rok jest Narodowe Forum Życia w Pracy, będące połączona misją FAS, VINNOVA, Instytutu Życia w Pracy, Biura Oceny Środków Rynku Pracy oraz Europejskiego Funduszu Socjalnego. Forum jest corocznie organizowane w październiku na Uniwersytecie Växjö. Strategiczne konferencje sa przeprowadzane jako część różnych ocen, przykładowo oceny badawczej prawa pracy.

Jednakże główną ideą jest rozpowszechnianie informacji dotyczących prowadzonych badań i projektów poprzez ścisłą współpracę naukowców, przedstawicieli biznesu, partnerów społecznych oraz systemu politycznego..

VINNOVA ma również stronę internetową www.VINNOVA.se zarówno w języku szwedzkim, jak też angielskim.

Ponadto VINNOVA bierze udział w większych interesujących wystawach i konferencjach, a przez to rozpowszechnia informacje dotyczące prowadzonych badań. Popularyzacja nauki jest ważną misją i VINNOVA tworzy regularne raporty w języku angielskim.



Granty publikacyjne są zapewniane dla książek, jak również czasopism naukowych. Kontakty prasowe, notatki prasowe oraz inne informacje są stale dostępne.

6. Konsorcjum projektowe

Finlandia

Fiński Program na rzecz Rozwoju Miejsc Pracy, Ministerstwo Pracy

<http://www.tykes.fi>

Fundusz Środowiska Pracy

<http://www.tsr.fi>

Niemcy

Organizacja Zarządzająca Projektem w DLR Federalnego Ministerstwa Edukacji i Badań (Koordynacja)

<http://www.pt-dir.de>

Ministerstwo Gospodarki i Pracy Nadrenii Północnej – Westfalii

<http://www.mwa.nrw.de>

Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością na rzecz wspierania prac innowacyjnych

<http://www.gib.nrw.de/de/index.htm>

Grecja

Generalny Sekretariat Badań i Technologii, Ministerstwo Rozwoju

<http://www.gsrt.gr>

Włochy

Rząd Regionu Emilia Romagna

<http://www.emilia-romagna.it>

Instytut Pracy

<http://www.fipl.it>

Norwegia

Norweska Rada Badań

<http://www.forskningsradet.no/english>

Polska

Ministerstwo Nauki i Informatyzacji ⁴

<http://www.mnii.gov.pl/en>

⁴ W następstwie wyborów nowy rząd zmienił strukturę ministerstw, 25 listopada 2005 Ministerstwo Nauki i Informatyzacji zostało zlikwidowane. Na jego miejsce utworzono nowe **Ministerstwo Edukacji i Nauki**.



Naczelna Organizacja Techniczna

<http://www.not.org.pl>

Szwecja

Szwedzka Agencja na rzecz Systemów Innowacyjnych

<http://www.vinnova.se>

Szwedzka Rada na rzecz Życia w Pracy i Badań Społecznych

<http://www.fas.forskning.se>

7. Członkowie Komitetu Sterującego PRACA W SIECI

Komitet Sterujący jest centralnym ciałem PRACY W SIECI grupującym następujących członków:

- Kenneth Abrahamsson, Ulla Kihlblom (Szwedzka Rada na rzecz Życia w Pracy i Badań Społecznych, Szwecja);
- Tuomo Alasoini, Matti Salmenperä (Ministerstwo Pracy, Finlandia);
- Francesco Garibaldo, Volker Telljohann (Instytut Pracy, Włochy);
- Friedhelm Keuken (Spółka na rzecz Wspierania Prac Innowacyjnych, Niemcy);
- Constantin Makropoulos, Vasilios Makropoulos (Grecja);
- Paul Oelhke, Claudius H. Riegler (Agencja Zarządzania Projektem BMBF w DLR, Niemcy);
- Michał Pietras, Jacek Kuciński (Ministerstwo Nauki i Informatyzacji, Polska);
- Maurizio Pozzi (Rząd Regionalny Emilia Romagna, Włochy);
- Peter Rehnström, Ilkka Tahvainen (Fundacja Otoczenia Pracy, Finlandia);
- Erling Ribbing (Szwedzka Agencja Systemów Innowacyjnych, Szwecja);
- Wilhelm Schäffer (Regionalne Ministerstwo Gospodarki i Pracy, Niemcy);
- Thomas Schröder (Federalna Ministerstwo Edukacji i Badań, Niemcy);
- Anne Marit Skulberg (Norweska Rada Badawcza, Norwegia);

- Ioannis Tsoukalas (Ministerstwo Rozwoju, Sekretariat Badań i Technologii, Grecja);
- Claudio Zettel (Agencja Zarządzania Projektem BMBF w DLR, Niemcy).

8. Nota wydawcy

Publikowane przez:

Połączony Sekretariat WORK-IN-NET
Projekt numer 011738

Organizacja Zarządzająca Projektem w DLR Federalnego Ministerstwa Edukacji
i Badań, Rozwój pracy i usług (Koordynacja)

Heinrich-Konen-Strasse 1
D-53227 Bonn, Niemcy

Tel: +49 (0) 228 3821 131

Fax: +49 (0) 2283821 248

<http://www.workinnet.de/>

Kontakt:

1.4 Dr. Claudio Zettel (Koordynacja WORK-IN-NET)

Tel: +49 (0) 228 3821 306

Claudio.Zettel@dir.de

Drukowane przez:

DLR, Kolonia

Bonn, Lipiec 2005

Wszystkie prawa zastrzeżone.

